



Parco Nazionale  
**APPENNINO**  
TOSCO-EMILIANO

## AVVISO PUBBLICO

per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa di TECNICO VETERINARIO per lo sviluppo delle attività sul lupo previste nell'ambito del progetto "Wolfnet 2.0 - Misure coordinate per la tutela del lupo appenninico" finanziato dalla "Direttiva Biodiversità 2013" del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, EX CAP 1551. CUP: F55I14000080001.

## AVVISOPUBBLICO

### 1. DESCRIZIONE DELL'INCARICO

L'Ente Parco Nazionale dell'Appennino tosco-emiliano indice una selezione pubblica per titoli e prova orale, per il conferimento di incarico di collaborazione ad una unità lavorativa di TECNICO VETERINARIO per lo sviluppo delle azioni di cattura e monitoraggio della specie lupo (*Canis lupus*) nel territorio del Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano previste nell'ambito del progetto denominato "Wolfnet 2.0 Misure coordinate per la tutela del lupo appenninico" finanziato dalla "Direttiva Biodiversità 2013" del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, EX CAP 1551.

L'incarico dovrà essere espletato nel territorio del Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano e nell'area di afferenza del Wolf Appennine Center.

Il lavoro del TECNICO VETERINARIO sarà coordinato dal Servizio "Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche del Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano".

In particolare il TECNICO VETERINARIO dovrà partecipare all'espletamento delle seguenti azioni previste dal Progetto in argomento:

Azione	Descrizione sintetica dell'azione
1.2 Catture di lupi ed applicazione di collari GPS	Partecipazione diretta alle catture di lupi per applicazione di collari GPS/GSM nel territorio del Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano e del Wolf Appennine Center allo scopo di indagare alcuni aspetti di particolare importanza per la popolazione appenninica quali: occupazione spaziale, attività di <i>dispersal</i> , ibridazione lupo x cane e cause di mortalità. Le catture saranno realizzate nel rispetto di un puntuale cronoprogramma definito dal Servizio "Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche del parco", prestando la propria collaborazione nell'ambito di uno staff di progetto espressamente dedicato alle attività di cattura e partecipando alle attività preliminari alle sessioni di cattura nonché al monitoraggio telemetrico successivo il rilascio degli animali catturati.
5.2 Standardizzazione dei dati raccolti	Partecipazione diretta alle fasi propedeutiche alla

	standardizzazione dei dati raccolti sul lupo in Appennino (in collaborazione con la partnership di progetto e con il parco capofila (Parco nazionale della Majella)
5.3 Banca Dati e portale Web GIS	Collaborazione alla creazione di un portale italiano sul lupo Appenninico per la creazione di una Banca dati e di un WebGIS del lupo in Appennino (in collaborazione con la partnership di progetto e con il parco capofila: Parco nazionale della Majella)
6.1 Elaborazione di un piano per la comunicazione, materiale divulgativo e immagine coordinata	Collaborazione all'elaborazione di un piano per la comunicazione e alla predisposizione di specifico materiale divulgativo, comprensivo di un'immagine coordinata di progetto, rivolto agli abitanti delle aree protette e agli abitanti delle "nuove" aree di presenza del lupo.
6.3 Attività di disseminazione (forum locali)	Partecipazione diretta a tutte le attività di disseminazione dei risultati e di sensibilizzazione/informazione (forum locali) rivolti a cittadini e amministratori locali.

Inoltre il TECNICO VETERINARIO, specificatamente alle azioni sopra descritte, dovrà:

- coordinarsi con il Servizio Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche del Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano;
- presentare all'Ente Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano un dettagliato rapporto bimestrale relativo a ciascuna delle attività sopra elencate e a cui farà seguito il pagamento;
- rispettare i cronoprogrammi che verranno predisposti dal Servizio Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche del Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano;
- contribuire a garantire una efficace ed efficiente gestione tecnica del progetto da parte dell'Ente Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano;
- fornire all'Ente Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano tutto il materiale necessario (compreso il materiale fotografico collezionato nell'ambito delle attività di progetto) alla puntuale e corretta stesura dei report tecnici da inviare al parco coordinatore del progetto (Parco Nazionale della Majella).

Per l'espletamento dell'incarico il collaboratore potrà avvalersi delle risorse strumentali dell'Ente Parco.

## 2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Generali:

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici (i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- c) aver compiuto 18 anni e non aver superato l'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

e) non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi del D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748;

f) non avere a proprio carico:

- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso, nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento;

- sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione o procedimenti penali e/o amministrativi in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;

g) idoneità fisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere.

Specifici:

1. possesso del Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o di Laurea Specialistica (nuovo ordinamento) in Medicina Veterinaria o discipline equiparate, per le quali il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento di equiparazione, pena l'esclusione;

2. buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata;

3. comprovata esperienza lavorativa nell'attività di cattura e/o nel monitoraggio telemetrico con particolare riferimento alla specie Lupo (*Canis lupus*);

4. essere regolarmente iscritto all'Albo dei Medici Veterinari;

5. buona padronanza nell'uso del computer, in particolare gli applicativi Windows, software Office e Programmi GIS;

6. patente di guida e disponibilità eventuale ad effettuare trasferte con auto propria.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando. L'assenza di uno dei requisiti previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

### 3. DOMANDA

Ai fini della ammissione alla presente selezione, i soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione, debitamente sottoscritta:

- domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema di cui all'allegato A al presente avviso;
- scheda di valutazione dei titoli, inderogabilmente redatto secondo lo schema di cui all'allegato B al presente avviso (pena l'esclusione);
- curriculum vitae e professionale, redatto secondo lo schema di cui all'allegato C al presente avviso;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Il plico, sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, potrà essere consegnato a mano, nell'orario di apertura al pubblico, presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente Parco (Via Comunale 23 Sassalbo –MS-) oppure essere inviato, a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R. (o altra modalità simile), al seguente indirizzo: Ente Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano, Via Comunale 23- 54013 Sassalbo (MS).

Per il recapito a mano, l'ufficio del protocollo dell'Ente Parco osserva il seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:30.

**Le domande dovranno comunque improrogabilmente pervenire entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 31 luglio 2014.**

Sul plico dovrà essere riportata l'indicazione del mittente e la seguente dicitura:

**“AVVISO PUBBLICO per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa ad un TECNICO VETERINARIO per lo sviluppo delle attività previste nel Progetto “Wolfnet 2.0 Misure coordinate per la tutela del lupo appenninico”.**

Le domande pervenute dopo il termine fissato non saranno prese in considerazione.

Non farà fede il timbro di spedizione.

L'Ente Parco non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, la mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio che il candidato elegge ai fini della selezione e ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ente Parco.

La mancata sottoscrizione della domanda e dell'allegazione della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, sono motivi di esclusione.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il candidato dichiara di accettare tutti i termini e le condizioni previste dal bando.

#### Art. 4. PROCEDURA SELETTIVA

Per la valutazione dei titoli e lo svolgimento della prova orale sarà istituita, con successiva Determinazione Dirigenziale, una Commissione di Valutazione.

La Commissione di Valutazione è composta da un Presidente e da altri due membri scelti tra i dipendenti dell'Ente Parco o professionisti esterni di comprovata professionalità per le materie oggetto di esame.

I lavori della Commissione saranno supportati da un/a segretario/a, scelto/a tra i dipendenti dell'Ente Parco.

La Commissione decide circa l'ammissione o l'esclusione dei candidati, chiede l'eventuale documentazione integrativa, fa luogo alle prove e al giudizio delle stesse e formula la graduatoria finale.

La Commissione di Valutazione provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo i seguenti livelli di selezione:

**Primo livello: ammissibilità**

La Commissione di Valutazione procederà prioritariamente alla verifica della completezza della documentazione trasmessa quindi alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2. Le domande incomplete non saranno comunque prese in considerazione. L'Ente Parco per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva, rinviando l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 in qualunque momento della procedura, pertanto potrà essere richiesta la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti ovvero si potrà procedere d'ufficio all'accertamento degli stessi. La carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura o la revoca della collaborazione.

### **Secondo livello: valutazione dei titoli**

La Commissione di Valutazione redigerà una graduatoria per la valutazione comparativa dei titoli dichiarati nel curriculum vitae. Per la valutazione dei titoli la Commissione d'esame ha a disposizione in totale punti 50/100; non saranno presi in considerazione candidati che avranno ottenuto un punteggio inferiore a 30/100.

Saranno valutate al fine della selezione, il voto di laurea e le esperienze professionali inerenti l'ambito di attività per il quale è stata presentata la domanda, ed in particolare precedenti esperienze lavorative sulla specie lupo.

I punteggi saranno assegnati sulla base dei seguenti criteri:

<b>n.</b>	<b>Titolo</b>	<b>Graduazione</b>	<b>Punteggio massimo</b>
1	Voto di laurea da 90/110 a 110 e lode o punteggio equivalente	da 90/110 a 99/110: punti 2; da 100/110 a 109/110: punti 4; da 110/110 a 110/110 e lode: punti 6.	6
2	Tesi di laurea nel settore della conservazione del Lupo	Tesi svolta nel settore del monitoraggio della specie lupo: punti 2; Tesi svolta nel settore del monitoraggio telemetrico della specie lupo: punti 3.	3
3	Corsi di perfezionamento, dottorato di ricerca, master e altre specializzazioni	Punti: 1 per diploma	3
4	Incarichi di collaborazione (minimo semestrale) conferiti da Pubbliche amministrazioni sul monitoraggio e cattura della specie lupo	Incarichi sul monitoraggio della specie lupo attraverso tecniche indirette: punti 1 per semestre; incarichi sul monitoraggio telemetrico della specie lupo: punti 2 per semestre; incarichi che prevedono la partecipazione diretta a sessioni di cattura della specie lupo: punti 5 per semestre	20
5	Pubblicazioni scientifiche e/o partecipazione ad atti di convegni inerenti il monitoraggio della specie lupo.	Per ogni pubblicazione o partecipazione ad atti di convegni concernenti la specie lupo: punti 0,5;	8
6	Curriculum vitae: titoli non altrimenti valutabili		10

### **Terzo livello: prova orale**

I candidati classificati nelle prime dieci posizioni della graduatoria provvisoria (redatta a seguito della valutazione dei titoli) saranno convocati a sostenere la prova orale il **giorno 7 agosto 2014 dalle ore 11.30** presso la Sede legale dell'Ente Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano in Via Comunale 23 54013 Sassalbo (MS). I candidati non presenti all'appello saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione.

La prova orale è volta all'accertamento ed alla valutazione delle competenze tecniche, attitudinali e professionali, con particolare riferimento alle tematiche tecnico scientifiche inerenti il progetto in argomento, delle esperienze e delle conoscenze necessarie all'espletamento delle funzioni della posizione lavorativa da ricoprire con particolare riferimento a:

- a) legislazione sulle Aree Protette Nazionali, con particolare riferimento alla legge 6 dicembre 1991, n. 394 "legge quadro sulle aree protette";
- b) alla conoscenza della biologia, etologia ed ecologia della specie Lupo;
- c) alla conoscenza delle tecniche di radiotelemetria;
- d) alla conoscenza dell'impianto normativo, delle tecniche e della gestione delle catture di animali appartenenti alla specie Canis lupus;
- e) all'utilizzo di Sistemi Informativi Geografici (GIS);
- f) alla conoscenza del territorio del Parco nazionale dell'Appennino tosco-emiliano con particolare riferimento alla presenza della specie lupo.

Per la valutazione della prova orale, la Commissione di Valutazione ha a disposizione punti 50 su un totale di 100 punti. La prova orale è superata a condizione del conseguimento del voto minimo di 30/50.

A termine dei propri lavori la Commissione di Valutazione definirà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente delle votazioni complessive riportate da ciascun candidato (somma dei punteggi del secondo e del terzo livello di valutazione).

In base alla graduatoria finale definitiva verrà prescelto il candidato idoneo all'incarico. La graduatoria avrà validità sino al 31/12/2015 nell'ambito del progetto legato alla Direttiva Biodiversità 2013 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, EX CAP 1551.

In caso di rinuncia o decadenza del vincitore, l'incarico sarà assegnato entro un mese dalla data del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali, al soggetto che risulti utilmente collocato nella graduatoria finale di merito.

Il candidato vincitore che non produrrà la documentazione probante il reale possesso di quanto dichiarato, verrà dichiarato decaduto dall'attribuzione dell'incarico. In caso di decadenza dall'attribuzione dell'incarico, si procede, con le medesime modalità di cui sopra, all'attribuzione dell'incarico al candidato idoneo utilmente classificato in graduatoria al posto successivo.

L'incarico avrà decorrenza dalla data di stipula (presumibilmente a far tempo dal giorno 1 settembre 2014) con termine il 30 giugno 2015.

#### Art. 5. TIPOLOGIA COMPENSO E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico sarà regolato da un contratto tra le parti e avrà inizio dalla data di apposizione del visto della Corte dei Conti e terminerà in ogni caso in data 30 giugno 2015. Il collaboratore dovrà presentare una relazione bimestrale sulle attività svolte a seguito delle quali, sentito il parere dei Tecnici del Servizio Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche, si potrà procedere al pagamento della quota spettante. La collaborazione è comunque strettamente collegata al Progetto in oggetto, e pertanto potrà essere interrotta in qualsiasi momento nel caso in cui, per ragioni indipendenti dalla volontà dell'Ente Parco, tale progetto dovesse concludersi anticipatamente.

I rapporti contrattuali instaurati a seguito dell'eventuale soprarichiamata collaborazione rimangono a carico del professionista incaricato che esonera completamente il Parco da oneri e responsabilità.

Il corrispettivo per le prestazioni di cui all'art. 1 è stabilito in € 13.000,00 (euro tredicimila,00) comprensivo di qualsivoglia onere, al loro pertanto delle ritenute fiscali, dei contributi previdenziali e assicurativi previsti dalla legge a carico sia di questo Ente che del collaboratore.

Il pagamento avverrà a presentazione di relazione bimestrale delle attività svolte e dopo la valutazione da parte dei Tecnici del Servizio Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche di ogni singola relazione.

Dalla collaborazione in oggetto, incluse eventuali proroghe per il completamento del progetto, non matureranno altri oneri né mensilità aggiuntive, né indennità di cessazione dell'incarico.

#### Art. 6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.11 D.L.vo 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ente Parco per le finalità di gestione della selezione e sono trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve manifestare il consenso al trattamento dei dati personali.

#### Art.7. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 del Dec. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, l'Ente Parco garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### Art. 8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

l'Ente Parco si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

#### Art. 9. PUBBLICITÀ

L'avviso di selezione e la modulistica per la partecipazione alla selezione ai sensi della normativa vigente viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente Parco ([www.parcoappennino.it](http://www.parcoappennino.it)).

Il nominativo del candidato vincitore verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente Parco per l'efficacia del contratto, ai sensi della normativa vigente.

#### Art. 10. ACCESSO AGLI ATTI ED INFORMAZIONI

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento nonché l'acquisizione di ulteriori informazioni è possibile ai seguenti recapiti:

**tel. 0585 947200**

**fax 0585948060**

**e-mail: [info@parcoappennino.it](mailto:info@parcoappennino.it).**

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Willy Reggioni.

Sassalbo,..... luglio 2014

IL DIRETTORE

Dott. Giuseppe Vignali