

# Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

## OBIETTIVO OPERATIVO N. 1 ASSEGNATO AL DIRETTORE

<b>AREA STRATEGICA</b>	Conservazione della natura
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b> <b>2021 - 2023</b>	Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2021</b>	Adattamento ai cambiamenti climatici
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Informare e sensibilizzare sull'importanza della tutela delle foreste
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	15
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	Candidatura di progetti di conservazione della natura e/o per il contrasto al cambiamento climatico su bandi LIFE
<b>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE</b>	Francesca Moretti  Dipendente – Servizio conservazione della natura e

**(NOME, COGNOME, RUOLO)**

delle risorse agro-zootecniche

---

**QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO  
(TARGET)**

Candidatura di n. 1 progetto di conservazione della natura e/o per il contrasto al cambiamento climatico su bandi LIFE

---

**QUANTIFICAZIONE  
INTERMEDIA (30 APRILE)**

---

**QUANTIFICAZIONE  
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

---

**RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Le risorse umane impegnate sono 2 funzionari C.1.

**PIANO D'AZIONE**

Predisposizione di una proposta da candidare sui bandi del programma LIFE.

**OSSERVAZIONI**

Possibili difficoltà organizzative connesse alla scarsa disponibilità di personale.

# Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

## OBIETTIVO OPERATIVO N. 2 ASSEGNATO AL DIRETTORE

<b>AREA STRATEGICA</b>	Conservazione della natura
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b>  <b>2021 - 2023</b>	Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2021</b>	Adattamento ai cambiamenti climatici
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Migliorare l'adattamento delle foreste ai cambiamenti climatici
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	25
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	n. di accordi sottoscritti con usi civici / consorzi di proprietari / associazioni per aumentare la funzione di carbon sink delle foreste e per aumentare la resilienza ai cambiamenti climatici
<b>SOGGETTO RESPONSABILE</b>	Alessia Maggiali

<p><b>DELLA MISURAZIONE</b> <b>(NOME, COGNOME, RUOLO)</b></p>	<p>Servizio Amministrazione e Segreteria</p> <hr/>
<p><b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO</b> <b>(TARGET)</b></p>	<p>n. 1 di accordo sottoscritto con usi civici / consorzi di proprietari / associazioni per aumentare la funzione di carbon sink delle foreste e per aumentare la resilienza ai cambiamenti climatici</p> <hr/>
<p><b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</b></p>	<p>Riunioni preliminari</p> <hr/>
<p><b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b></p>	<p>Riunioni preliminari</p> <hr/>

**RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Nel bilancio 2020 erano allocate risorse per il riconoscimento dei servizi ecosistemici, le risorse sono state impegnate a favore di due associazioni / consorzi. Si tratta di addivenire alla stipula definitiva dell'accordo dopo i dovuti perfezionamenti. Le risorse umane coinvolte sono n.2 funzionari C.1

**Piano d'azione**

Riunioni preliminari, perfezionamento dell'accordo, identificazione precisa delle aree e delle azioni necessarie a raggiungere gli obiettivi

**OSSERVAZIONI**

Possibili difficoltà burocratiche che potrebbero allungare i tempi relativi alla stipula delle convenzioni. Difficoltà da parte dei proprietari a comprendere il significato delle azioni proposte.

# Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

## OBIETTIVO OPERATIVO N. 3 ASSEGNATO AL DIRETTORE

<b>AREA STRATEGICA</b>	Conservazione e valorizzazione delle Risorse culturali
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b> <b>2021 - 2023</b>	Valorizzazione delle risorse culturali
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2021</b>	Valorizzazione delle vie storiche
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Realizzazione di percorsi storico religiosi
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	30
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	Ultimazione dei lavori di realizzazione della Via Matildica del Volto Santo
<b>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE</b>  (NOME, COGNOME, RUOLO)	Willy Reggioni  Dipendente – Servizio conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche

--

<b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</b>
---

---

n. 1 Stato finale dei lavori relativamente alla Via  
Matildica del Volto Santo

---

<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</b>
---

---

Esecuzione dei lavori

---

<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b>
---

---

Esecuzione dei lavori

---

**RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Le risorse finanziarie provengono dal progetto POR FESR Fruizione sostenibile.

**PIANO D'AZIONE**

Realizzazione delle opere previste nel progetto.

**OSSERVAZIONI**

Le possibili criticità riguardano essenzialmente ritardi negli iter autorizzativi da parte di altri soggetti istituzionali.

# Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

## OBIETTIVO OPERATIVO N. 4 ASSEGNATO AL DIRETTORE

<b>AREA STRATEGICA</b>	Funzionamento del parco
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b> <b>2021 - 2023</b>  <b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2021</b>	Migliorare la gestione della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano  Favorire la fase di start up della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Promuovere l'immagine e l'attività della Riserva di biosfera
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	30
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	Organizzare incontri di sensibilizzazione con amministratori e stakeholder della Riserva della biosfera dell'Appennino tosco emiliano
<b>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE</b>	Caterina Bertolini  Dipendente – Servizio Amministrazione e Segreteria

**(NOME, COGNOME, RUOLO)**

---

**QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO  
(TARGET)**

Organizzare n. 8 incontri di sensibilizzazione con amministratori e stakeholder della Riserva della biosfera dell'Appennino tosco emiliano

---

**QUANTIFICAZIONE  
INTERMEDIA (30 APRILE)**

Organizzare n. 2 incontri di sensibilizzazione con amministratori e stakeholder della Riserva della biosfera dell'Appennino tosco emiliano

---

**QUANTIFICAZIONE  
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

Organizzare n 4 incontri di sensibilizzazione con amministratori e stakeholder della Riserva della biosfera dell'Appennino tosco emiliano

---

#### **RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Le risorse finanziarie necessarie provengono dal capitolo 1.1.2.1.49 del preventivo finanziario 2021. risorse umane impiegate: n.1 funzionario C.1.

#### **PIANO D'AZIONE**

La Riserva della biosfera dell'Appennino tosco emiliano sta percorrendo il cammino dell'allargamento da 34 a 80 comuni, è molto importante sensibilizzare amministratori e cittadini sul valore del progetto di allargamento.

#### **OSSERVAZIONI**

Possibili criticità per: difficoltà nell'attivare gli incontri per la partecipazione. Problematiche relative all'allargamento della Riserva a nuovi territori.



### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 1.A.1

<b>AREA STRATEGICA</b>	Conservazione della natura
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b>  <b>2020 - 2022</b>  <b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2020</b>	Conservazione e tutela delle risorse naturali  Migliorare lo status di conservazione di specie faunistiche di interesse conservazionistico
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Rilevare le popolazioni di gambero di fiume nei siti RN2000 del Parco
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	10
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	N. di popolazioni rilevate  N. di corsi d'acqua indagati  <hr/>
<b>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE</b>	Willy Reggioni  Dipendente  <hr/>

## *Piano della Performance 2020 - 2022*

<b>(NOME, COGNOME, RUOLO)</b>	Servizio conservazione della natura e delle risorse agrozootecniche
<b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</b>	N. 2 popolazioni N. 5 corsi d'acqua indagati
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</b>	-
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b>	N. 1 popolazione rilevata N. 2 corsi d'acqua indagati

### **RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Le risorse provengono dal capitolo n. 1.1.2.1.65 denominato "LIFE CLAW" del Bilancio 2021 approvato in data 30 ottobre 2020 con DECRETO DEL Presidente del Parco n. 39.

### **PIANO D'AZIONE**

Il Parco nazionale, nell'ambito del progetto LIFE CLAW, ha approvato un programma pluriennale di interventi a carattere sperimentale finalizzati a migliorare lo stato di conservazione del gambero di fiume

### **OSSERVAZIONI**

Le attività finalizzate al miglioramento dello status di conservazione del Gambero di fiume nei siti della RN2000 necessitano di attività di monitoraggio della presenza e distribuzione della specie nel territorio dei Siti della Rete Natura 2000 di progetto.

### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 1.B.1

<b>AREA STRATEGICA</b>	Conservazione della natura
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b>  <b>2020 - 2022</b>  <b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2020</b>	Contrasto e adattamento ai cambiamenti climatici   Adattamento ai cambiamenti climatici
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Valutazione dell'adattamento delle foreste di Abete bianco nel Parco agli effetti del cambiamento climatico
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	15
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	n. di aree di saggio con parametri dendrometrici rilevati
<b>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE</b>	<hr/> Willy Reggioni  Dipendente  <hr/>

## *Piano della Performance 2020 - 2022*

<b>(NOME, COGNOME, RUOLO)</b>	Servizio conservazione della natura e delle risorse agrozootecniche
<b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</b>	<input type="checkbox"/> n. 3 di aree di saggio con parametri dendrometrici rilevati
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</b>	-
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b>	N. 1 area di saggio con parametri dendrometrici rilevati

### **RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Le risorse provengono dal capitolo n. 1.2.1.1.78 denominato "Interventi finalizzati alla mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici" del Bilancio 2021 approvato in data 30 ottobre 2020 con DECRETO DEL Presidente del Parco n. 39.

### **PIANO D'AZIONE**

Il Parco nazionale, nell'ambito del progetto PARCHI PER IL CLIMA, ha approvato un programma di interventi a carattere sperimentale finalizzati ad aumentare la resilienza delle foreste del parco

### **OSSERVAZIONI**

Le attività finalizzate all'incremento della complessità ecosistemica delle foreste del Parco, e conseguentemente ad aumentare la loro resilienza nei confronti degli effetti negativi del cambiamento climatico, avranno carattere sperimentale, necessitano di rilievi su campo con supervisione scientifica e saranno realizzate in una prospettiva di trasferibilità e replicabilità alle foreste della Riserva Mab Unesco dell'Appennino toско-emiliano.

**Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target**

**OBIETTIVO OPERATIVO N. 3.A.1**

<p><b>AREA STRATEGICA</b></p>	<p>Informazione, sensibilizzazione e educazione ambientale</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b></p> <p><b>2020 - 2022</b></p> <p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2020</b></p>	<p>Consapevolezza diffusa dei valori del parco</p> <p>Consapevolezza diffusa dei valori naturali del parco</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b></p>	<p>Incrementare la conoscenza e la fruizione consapevole delle foreste del Parco</p>
<p><b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b></p>	<p>7</p>
<p><b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b></p> <p>(criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>n. di pannelli informativi sulle foreste da installare nelle aree forestali del Parco</p>

---

## *Piano della Performance 2020 - 2022*

<b>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</b>	Willy Reggioni Dipendente Servizio conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche
<b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</b>	n. 3 pannelli informativi
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</b>	-
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b>	n. 1 layout di pannelli prodotti

### **RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Le risorse economiche provengono dal Bilancio 2021 approvato in data 30 ottobre 2020 con Decreto del Presidente del Parco n. 39.

### **PIANO D'AZIONE**

Il Parco nazionale ha attivato in alcune aree del Parco progetti di monitoraggio e valorizzazione delle foreste. A queste azioni e interventi realizzati in foresta sono accompagnati interventi per la divulgazione e sensibilizzazione della popolazione sul valore del bosco, sul ruolo delle foreste nella mitigazione degli effetti del cambiamento climatico e sulle corrette modalità di gestione e di fruizione.

### **OSSERVAZIONI**

I progetti di conoscenza e valorizzazione delle foreste e la realizzazione di azioni per la mitigazione e l'adattamento agli effetti del cambiamento climatico specialmente nelle aree più frequentate del Parco, rappresentano occasioni per promuovere la consapevolezza da parte della popolazione dei valori naturali del Parco.

### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 3.A.2

<p><b>AREA STRATEGICA</b></p>	<p>Informazione, sensibilizzazione e educazione ambientale</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b></p> <p><b>2020 – 2022</b></p> <p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2020</b></p>	<p>Consapevolezza diffusa dei valori del Parco</p> <p>Consapevolezza diffusa dei valori naturali del parco</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b></p> <p>”</p>	<p>Incrementare il numero di progettazioni didattiche realizzate sulla tematica annualmente definita dall’azione stimolo.</p>
<p><b>PESO % ATTRIBUITO ALL’OBIETTIVO</b></p>	<p>7</p>
<p><b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b></p>	<p>n. percorsi formativi “La scuola nel Parco” rivolti alle istituzioni scolastiche del Parco e della Riserva MAB</p> <hr/>

## *Piano della Performance 2021 - 2023*

(criterio di misura e di  
valutazione)

strumenti di  
misurazione/valutazione:

realizzati con un minimo di 100 partecipanti

% di questionari di feedback compilati dai partecipanti

---

**SOGGETTO RESPONSABILE**

**DELLA MISURAZIONE**

**(NOME, COGNOME, RUOLO)**

Caterina Bertolini

Dipendente – Servizio segreteria e amministrazione

---

**QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO  
(TARGET)**

n. 1 “Percorso formativo la scuola nel Parco” rivolto  
alle istituzioni scolastiche del Parco e della Riserva  
Mab con un minimo di 100 partecipanti realizzato

70% questionari di feedback compilati dai partecipanti

---

**QUANTIFICAZIONE  
INTERMEDIA (30 APRILE)**

Individuazione dei referenti delle varie scuole

---

**QUANTIFICAZIONE  
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

Individuazione dei temi e predisposizione del  
programma

---



## *Piano della Performance 2021 - 2023*

### **RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Le risorse economiche provengono dal capitolo 1.1.2.1.35 e da risorse SNAI

### **PIANO D'AZIONE**

Analisi dei fabbisogni formativi delle scuole in rapporto all'obiettivo di aumentare la consapevolezza dei valori del parco; da realizzare attraverso incontri nelle scuole (progettazioni classi parallele).

Progettazione e realizzazione azione stimolo del Parco: percorso di formazione iniziale per docenti e dirigenti

Valutazione e misurazione quantitativa e qualitativa finale

### **OSSERVAZIONI**

**criticita'1:** le istituzioni scolastiche del territorio sono caratterizzate spesso dalla presenza di molti docenti - educatori e dirigenti con incarichi annuali e soggette a variazioni del personale che non sempre riescono a garantire continuità nell'azione.

**criticita'2:** allargamento della Riserva della biosfera e relativo incremento di scuole.

### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 4.A.1

<p><b>AREA STRATEGICA</b></p>	<p>Sviluppo economico e sociale delle comunità locali</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b></p> <p><b>2021 - 2023</b></p> <p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2021</b></p>	<p>Valorizzazione e sostegno delle attività economiche compatibili</p> <p>Valorizzazione delle produzioni agroalimentari e della ristorazione</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b></p>	<p>Presentare il nuovo volume realizzato dal parco sul tema delle produzioni agroalimentari dal titolo “tesori d’Appennino – I frutti della terra e del lavoro nella riserva Mab tra Emilia e Toscana”</p>
<p><b>PESO % ATTRIBUITO ALL’OBIETTIVO</b></p>	<p>7</p>
<p><b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b></p> <p>(criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>n. presentazioni del nuovo volume realizzato dal Parco sul tema delle produzioni agroalimentari dal titolo “tesori d’Appennino – I frutti della terra e del lavoro nella riserva Mab tra Emilia e Toscana”</p>

## *Piano della Performance 2021 - 2023*

<b>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE (NOME, COGNOME, RUOLO)</b>	Angelo Giannarelli Dipendente Ufficio Tecnico
<b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</b>	n. 3 presentazioni
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</b>	Programmazione degli eventi in presenza o via web
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b>	Programmazione degli eventi in presenza o via web

### **RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Le risorse economiche provengono dal capitolo 1.1.2.1.6 Uscite per attività promozionali e comunicazione del preventivo finanziario 2021; Risorse umane. 1 funzionario C1, 1 funzionario B1

### **PIANO D'AZIONE**

Predisposizione del programma, realizzazione degli eventi.

### **OSSERVAZIONI**

Criticità: possibili problemi connessi alle limitazioni delle attività dovuti alla pandemia da Covid 19.

### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 4.B.1

<b>AREA STRATEGICA</b>	Sviluppo economico e sociale delle comunità locali
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b>  <b>2021 - 2023</b>	Promozione della fruizione sostenibile
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2020</b>	Favorire l'accesso sostenibile al parco
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Ridurre impatto negativo del traffico veicolare in area sensibile
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	7
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	n. di accordo per la regolamentazione dell'accesso motorizzato all'area Lagdei - Lagoni
<b>SOGGETTO RESPONSABILE DELLA MISURAZIONE</b>	Caterina Bertolini  Dipendente

## Piano della Performance 2021 - 2023

<b>(NOME, COGNOME, RUOLO)</b>	Servizio segreteria e amministrazione
<b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO (TARGET)</b>	n. 1 accordo per la regolamentazione dell'accesso motorizzato all'area Lagdei - Lagoni
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</b>	Predisposizione bozza
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b>	Predisposizione bozza

### RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

L'azione non necessita di specifiche risorse.

### PIANO D'AZIONE

Il Parco nazionale ha attivato interventi di valorizzazione e sensibilizzazione sulla tutela delle aree protette che interessano il proprio territorio. In particolare sono stati previsti interventi di sensibilizzazione di alcune aree particolarmente sensibili quali Sic, Zps e RN2000. Dopo azioni sperimentali di regolamentazione dell'accesso motorizzato effettuate nel 2019 e 2020, si ritiene importante redigere un accordo fra gli enti pubblici interessati per regolamentare in modo organico l'accesso motorizzato all'area naturale protetta.

### OSSERVAZIONI

La regolamentazione degli accessi motorizzati in aree sensibili è un'azione complessa che richiede una concertazione e sensibilizzazione approfondita con tutti gli stakeholder

### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 5.A.1

<p><b>AREA STRATEGICA</b></p>	<p>Funzionamento del Parco</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b></p> <p><b>2021 - 2023</b></p> <p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2021</b></p>	<p>Prevenzione della corruzione, dell'illegalità e tutela della privacy</p> <p>Mappatura dei processi e favorire la trasparenza dell'azione amministrativa</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b></p>	<p>Revisionare il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance</p>
<p><b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b></p>	<p>10</p>
<p><b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b></p> <p>(criterio di misura e di</p>	<p>n. Sistemi di Misurazione e di Valutazione della Performance revisionati in coerenza con le nuove modalità di svolgimento delle prestazioni in smart working (lavoro agile) e con le normative in materia di</p>

## Piano della Performance 2021 - 2023

valutazione)

anticorruzione e trasparenza

---

**SOGGETTO RESPONSABILE**

Francesca Moretti

**DELLA MISURAZIONE**

Dipendente – Servizio Conservazione della natura e delle risorse agro-zootecniche

**(NOME, COGNOME, RUOLO)**

---

**QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO  
(TARGET)**

n.1 Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance revisionato in coerenza con le nuove modalità di svolgimento delle prestazioni in smart working (lavoro agile) e con le normative in materia di anticorruzione e trasparenza

---

**QUANTIFICAZIONE  
INTERMEDIA (30 APRILE)**

Lavori preparatori

---

**QUANTIFICAZIONE  
INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

Lavori preparatori

---

**RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Nessuna risorsa economica specificamente assegnata. Risorse umane n. 1 Funzionario C.1

**PIANO D'AZIONE**

Studio della normativa e dei processi e adozione dei provvedimenti necessari.

**OSSERVAZIONI**

### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 5.B.1

<b>AREA STRATEGICA</b>	Funzionamento del Parco
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b>  <b>2020 - 2022</b>  <b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2020</b>	Efficacia ed efficienza dei servizi del Parco  Migliorare le risorse economiche, tecnologiche e umane
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Predisporre gli atti per bandire il concorso per l'assunzione di un funzionario addetto all'educazione ambientale
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">10</div>
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	n. atti redatti per bandire il concorso per l'assunzione di un funzionario addetto all'educazione ambientale
<b>SOGGETTO RESPONSABILE</b>	<hr/> Nadia Fattori <hr/>



## *Piano della Performance 2021 - 2023*

<b>DELLA MISURAZIONE</b> <b>(NOME, COGNOME, RUOLO)</b>	Dipendente – Servizio conservazione della natura e delle Risorse agro - zootecniche
<b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO</b> <b>(TARGET)</b>	n. 1 atto di competenza del parco nazionale dell'Appennino tosco emiliano approvato per effettuare il concorso per assumere un funzionario addetto all'educazione ambientale
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (30 APRILE)</b>	Attivazione delle procedure
<b>QUANTIFICAZIONE INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b>	Predisposizione degli atti

### **RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

L'azione non richiede risorse specifiche.

### **PIANO D'AZIONE**

Procedure preliminari. Predisposizione del bando di concorso.

### **OSSERVAZIONI**

Possibili criticità: autorizzazioni non tempestive da parte degli organi preposti.

Perdurare della pandemia e blocco delle procedure concorsuali.

### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 5.B.2

<p><b>AREA STRATEGICA</b></p>	<p>Funzionamento del parco</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b></p> <p><b>2020 - 2022</b></p> <p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2020</b></p>	<p>Efficacia ed efficienza dei servizi del parco</p> <p>Migliorare la formazione del personale in materia di documentazione elettronica</p>
<p><b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b></p>	<p>Migliorare le funzioni di supporto</p>
<p><b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b></p>	<p>10</p>
<p><b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b></p> <p>(criterio di misura e di valutazione)</p>	<p>Miglioramento % in almeno tre degli indicatori individuati dalla Funzione pubblica nell'ambito delle funzioni di supporto rispetto ai dati rilevati e inseriti dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 (Circolare sugli indicatori comuni relativi alle funzioni di supporto)</p>

## Piano della Performance 2021 - 2023

**SOGGETTO RESPONSABILE**

**DELLA MISURAZIONE**  
**(NOME, COGNOME, RUOLO)**

Alessia Maggiali

Dipendente – Servizio amministrazione

---

**QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO**  
**(TARGET)**

Miglioramento del 5% in almeno tre degli indicatori individuati dalla Funzione pubblica nell'ambito delle funzioni di supporto rispetto ai dati rilevati e inseriti dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 (Circolare sugli indicatori comuni relativi alle funzioni di supporto)

---

**QUANTIFICAZIONE**  
**INTERMEDIA (30 APRILE)**

Monitoraggio periodico dell'andamento rispetto al periodo 1° gennaio al 31 dicembre 2020

---

**QUANTIFICAZIONE**  
**INTERMEDIA (31 AGOSTO)**

Monitoraggio periodico dell'andamento rispetto al periodo 1° gennaio al 31 dicembre 2020

---

### **RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO**

Nessuna risorsa economica specificamente assegnata. Risorse umane: n. 1 funzionario categoria C1.

### **PIANO D'AZIONE**

Il Dipartimento della Funzione pubblica, in occasione dell'avvio del ciclo della performance 2020-2022, il 30 dicembre 2019 ha adottato la Circolare sugli indicatori comuni relativi alle funzioni di supporto svolte dalle pubbliche Amministrazioni. Tale circolare ha inteso dare piena attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 8, comma 1, lett. d) ed f) del D. Lgs. n. 150/2009 e nelle Linee Guida n. 1/2017 e n. 2/2017, che individuano, tra gli ambiti di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, la modernizzazione ed il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e l'efficiente impiego delle risorse. Sulla base delle analisi qualitative e quantitative delle risultanze della sperimentazione, è stato ridefinito un elenco di 15 indicatori, cui si affianca l'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti, largamente diffuso quale misura significativa dell'efficienza

## *Piano della Performance 2021 - 2023*

amministrativa, per un totale di 16 elementi di misurazione. In ragione della significatività di tali indicatori, utilizzati, in tutto o in parte, già a partire dal Piano della performance del ciclo 2020-2022, in particolare ai fini della misurazione di alcune dimensioni rilevanti della performance organizzativa complessiva delle Amministrazioni pubbliche, si è dato l'avvio alla rilevazione sistematica per le Amministrazioni del perimetro a partire da gennaio 2021. La predetta circolare prevede che, entro il 31 gennaio di ogni anno, debbano essere rilevati e trasmessi al Dipartimento della funzione pubblica, i dati di monitoraggio sull'andamento degli indicatori comuni nel corso dell'anno precedente (riferiti all'anno 2020, in sede di prima applicazione), tramite uno specifico applicativo *on line*, raggiungibile dall'area riservata del Portale

### **OSSERVAZIONI**

Si introduce questo obiettivo per la prima volta nel piano della performance senza sapere ancora gli esiti della rilevazione per l'anno 2020.

### Scheda di definizione degli obiettivi operativi, degli indicatori e dei target

#### OBBIETTIVO OPERATIVO N. 5.C.1

<b>AREA STRATEGICA</b>	Funzionamento del Parco
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO</b>  <b>2020 - 2022</b>  <b>DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO 2020</b>	Migliorare la gestione della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano  Aumentare la partecipazione nella gestione della Riserva
<b>DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO</b>	Aumentare la partecipazione di cittadini, stakeholder e amministratori della Riserva di biosfera dell' Appennino tosco emiliano
<b>PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO</b>	7
<b>INDICATORE/INDICATORI DI RISULTATO</b>  (criterio di misura e di valutazione)	n. partecipanti alla prima assemblea generale consultiva della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano con partecipazione allargata via web
<b>SOGGETTO RESPONSABILE</b>	Caterina Bertolini

## Piano della Performance 2021 - 2023

<b>DELLA MISURAZIONE</b> <b>(NOME, COGNOME, RUOLO)</b>	Dipendente – Servizio amministrazione
<b>QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO</b> <b>(TARGET)</b>	n. 150 partecipanti alla prima assemblea generale consultiva della Riserva di biosfera dell'Appennino tosco emiliano con partecipazione allargata via web
<b>QUANTIFICAZIONE</b> <b>INTERMEDIA (30 APRILE)</b>	
<b>QUANTIFICAZIONE</b> <b>INTERMEDIA (31 AGOSTO)</b>	

### RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

Le risorse sono allocate nel capitolo 1.1.2.1.49 Mab Unesco

### PIANO D'AZIONE

Preparazione dell'assemblea generale consultiva, promozione della stessa attraverso appositi incontri via web.

### OSSERVAZIONI

Possibili problemi possono nascere dalle difficoltà di accesso ai sistemi elettronici soprattutto da aree caratterizzate da *digital divide* come quelle appenniniche.