

OIV

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E DELL' INTEGRITA' DEI CONTROLLI 2019 AI SENSI DELL' ART. 14, COMMA 4, LETT. A) DEL D.LGS. 150/2009

L'OIV , secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/2009, art. 14, comma 3, lett. a), con la presente trasmette la relazione sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell' integrità dei controlli interni in riferimento all'esercizio 2020.

Per la redazione della presente relazione l' OIV ha preso spunto dalle indicazioni fornite da ANAC nelle varie delibere relative all' argomento, con particolare riguardo alle nn. 4/2012, 23/2013, 1310/2016, 213/2020.

A) Funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance

l' Ente ha garantito la completa attuazione del ciclo della performance, e in particolare si conferma che sono stati regolarmente predisposti:

- il piano degli obiettivi, con definizione e assegnazione degli obiettivi da raggiungere;
- la revisione degli obiettivi in seguito alla pandemia da Covid 19 con definizione di nuovi e più adeguati obiettivi e target, con particolare riferimento alle emergenze insorte in seguito alla pandemia (digitalizzazione, turismo di prossimità, attività differibili e formazione via web);
- la misurazione e valutazione della performance;
- la rendicontazione dei risultati raggiunti con la "relazione sulla performance";
- la suddetta relazione è stata regolarmente validata da questo OIV;
- l' applicazione dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito.

Il [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#) utilizzato è oggetto di modifiche in corso onde renderlo coerente con il vigente quadro ordinamentale e aggiornato con le nuove sfide dei parchi nazionali.

Il ciclo della performance, disciplinato dall'art. 4 del D.L.gs 150/2009, si sviluppa come segue:

- Documenti di programmazione strategica di natura anche settoriale
- Bilancio di Previsione;
- Piano Performance;
- Rendiconto della Gestione;
- Relazione sulla Performance.

I documenti sopra indicati sono previsti in pubblicazione nelle apposite sezioni o sotto-sezioni di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale dell'ente.

In particolare, il [Piano Performance 2020](#) declina in maniera compiuta gli obiettivi del bilancio di previsione (NOTA PRELIMINARE AL PREVENTIVO FINANZIARIO 2021 - ART. 11, COMMA 5) in relazione alla programmazione strategica, assegnando al

Direttore ed alla struttura diretta gli indicatori di risultato previsti per la misurazione del risultato.

Le fasi previste per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della programmazione degli obiettivi per gli anni 2020 sono stati:

definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- rendicontazione dei risultati raggiunti;
- applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

L'ente ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'ente attraverso gli strumenti previsti dal ciclo di gestione della performance nonché dagli istituti contrattuali previsti.

L'esito del processo di valutazione sia del direttore sia del restante personale dell'ente - per i periodi in cui il ciclo della performance è stato concluso - ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti.

B) Trasparenza e Anticorruzione

Per l'anno 2020 l'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 33/2013 nonché dalla Delibera ANAC 1310/2016 e successive modifiche ed integrazioni, come verificato dall'apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge.

Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni sono stati trasmessi all'ente come previsto dalla citata delibera ANAC.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha predisposto la relazione annuale 2020 sullo stato di attuazione del [PTPCT](#) nonché l'aggiornamento previsto dall'autorità competente. L'ODV, è stato messo in condizione di poter verificare la coerenza degli obiettivi del PEG/Piano Performance con quanto indicato nel PTCPT.

Eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza sono trasmesse ai vertici politici ed amministrativi dell'ente con apposita nota.

C) Monitoraggio e verifica degli obblighi di attuazione della trasparenza e gli altri controlli interni

L' OIV richiama l' apposito monitoraggio svolto per il 2020 sullo stato di attuazione degli obblighi di legge, con riferimento alla trasparenza. Gli esiti del monitoraggio, trasmessi all' Amministrazione e pubblicati sul sito internet dell' Ente non hanno evidenziato criticità. Risultano regolari anche i controlli di regolarità amministrativa e contabili, in merito ai quali non si ha nulla da segnalare.

documento firmato digitalmente - L'OIV
Dott. Luca Del Frate